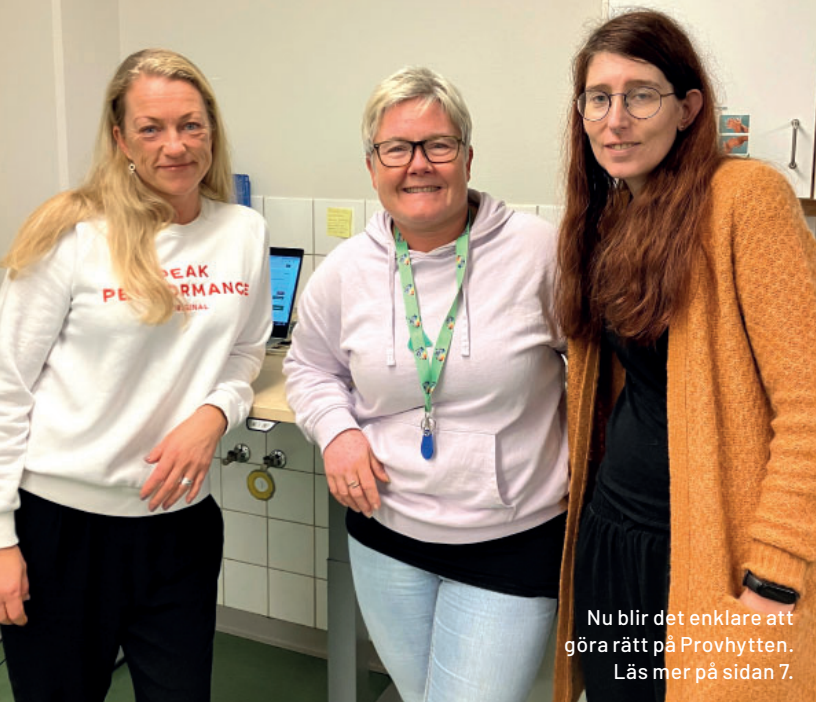




Stadsporten

- Ny grön resa för klimatet
- Färska blommor sprider glädje på boenden



Nu blir det enklare att göra rätt på Provhytten. Läs mer på sidan 7.



Ledare

Ledare	2	Nytt samarbetsavtal	11
Ny förvaltningschef	3	Bilder från arbetsplatsen	11
Säkerhetsmånad	4	Ökad måltidsupplevelse	12-13
Jobbcentrum, notiser	5		NY 14
Omsorgshandledare	6		Hänt 15
Provhytten	7	Ny rätt på soppdagar	16
Klimathösten	8-9	Krönika, notis	16
Likvärdig skola	10		

Brottsförebyggande arbete har stort fokus i Trollhättans Stad

Konflikter inom den kriminella miljön var orsaken till skjutningar och sprängningar runt om i Sverige och även i Trollhättan. Tre explosioner skedde i Trollhättan varav två explosioner vid samma hus. Som tur var kom ingen till skada. Våra rättsvårdande myndigheter har viktiga roller för att förhindra brott, men vi får inte glömma det långsiktiga förebyggande arbete som kan förhindra nyrekryteringen av unga till de kriminella gängen. Trollhättans Stad arbetar aktivt med det och det pågår ett intensivt samarbete tillsammans med Polisen, näringslivet och civilsamhället för att öka tryggheten i Trollhättan. Här är några exempel:

Medborgarlöften - Polisen och Trollhättans Stad har sedan ett antal år undertecknade samverkansöverenskommelser och konkreta medborgarlöften som bland annat utgår från medborgarnas behov och uppfattningar.

SSPF/Sociala insatsgruppen - Tillsammans med Polisen jobbar vi brottsförebyggande med ungdomsproblematik där kriminalitet och drogmissbruk är i fokus. Målgruppen är ungdomar 12 - 16 år.

EST - Effektiv Samordning för ökad Trygghet. Sedan 2021 har Trollhättans Stad och Polisen ett kunskapsbaserat arbetssätt som syftar till att få en bättre gemensam lägesbild.

För att vi ska lyckas bättre i det brottsförebyggande arbetet behöver vi fortsätta det gemensamma och strukturera arbetet vi har med Polisen och civilsamhället. Vi har idag hittat en struktur och ett omfång som fungerar mycket väl, inte minst med tanke på den tid som har lagts ned tillsammans med Polisen på att "hitta varandra" och att formulera gemensamma målsättningar. Det är viktigt att det här vältajmade teamet får stöd och uppbackning av hela organisationen för att uppnå en säker och trygg kommun.

Stadsdirektör Said Niklund

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan

ANSVARIG UTGIVARE: Per Ivarsson
0520-49 70 21, per.ivarsson@trollhattan.se
REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Jonathan Hjort, Jenny Martinsson, Hanna Sjöberg, Josefin Åkesson Bengtsson

LAYOUT: Per Ivarsson, Lina Hengren, Annie Sandell Jacobsson

OMSLAGSBILD: Vikarierande gruppleddare Halida och gruppleddare Kuestan gläds åt blommorna som kom till kvarteret Humlan. Läs mer på sidan 13.



Trollhättebon Lennart Olsson är ny förvaltningschef på utbildningsförvaltningen. Det är en arbetsplats som han känner till väl, men det har runnit mycket vatten under Strömkarlsbron sedan senast. "Under de åtta år som har gått sedan jag senast jobbade i Trollhättans Stad så har mycket hänt", konstaterar han.

Lennart brinner för barn och unga

Sedan mitten av september har utbildningsförvaltningen en ny förvaltningschef. Han heter Lennart Olsson och kommer senast från motsvarande tjänst i Lysekils kommun.

Text och foto: HANNA SJÖBERG

Kanske är ansiktet bekant? Det är inte särskilt konstigt eftersom Lennart Olsson har lång erfarenhet inom olika skolledande positioner i Trollhättans Stad och själv är Trollhättebo.

– Under de åtta år som har gått sedan jag senast jobbade i Trollhättans Stad så har mycket hänt. Vi har ett delvis annat samhälle vilket kräver att vi tänker och agerar på andra sätt.

Likvärdighet viktigast

Den största utmaningen för utbildningsförvaltningen är fortsatt att erbjuda en likvär-

dig utbildning till stadens barn och unga, oavsett var man bor och vilken bakgrund man har.

– Utbildningen i skolan behöver dessutom vara relevant för att passa den typen av liv och jobb som möter dagens sjuåringar när de har blivit vuxna, säger Lennart Olsson.

Lärare i grunden

I grunden är Lennart Olsson matte- och NO-lärare och även om han inte har jobbat som det på snart 20 år, så är det omtanken om barn och unga som är hans ledstjärna.

– Den samlade kraften hos unga är i många

fall sundare än hos vuxna. Jag funderar ibland på hur världen skulle se ut om vi lät tolvåringar styra den.

I hans roll som förvaltningschef är samverkan och dialog med andra förvaltningar, särskilt de som också möter barn och unga i sitt uppdrag, prioriterad.

– Men dialogen är minst lika viktig internt. Jag tror på ett tillitsbaserat ledarskap där jag förlitar mig på bra underlag från mina medarbetare, som i sin tur hjälper politiken att fatta rätt beslut. Skickliga medarbetare gör mig till en skicklig chef.



”Min uppfattning är att Trollhättans Stad har goda förutsättningar att skydda organisationen från intrång eftersom vi har verksamheter som arbetar med dataskydd, IT- och informationssäkerhet”, säger Mimmi Rommefeldt och tipsar samtidigt alla att alltid vara uppmärksamma på konstigheter och rapportera det till IT och sin närmsta informationssäkerhetskontakt.

Mimmi bekämpar ”hacktivister”

Varje år avsätter vi en hel månad till att öka vår medvetenhet och höja kompetensen kring informationssäkerhet. Vi får till oss att vi ska agera mänskliga brandväggar, komma ihåg svåra lösenord, aldrig lämna datorn obebakad och lista ut när någon försöker bluffa oss i mejlen.

Text och foto: JENNY MARTINSSON

Mimmi Rommefeldt, som är informationssäkerhetsansvarig, förklarar varför digitalisering och IT är så olycksbådande denna fina höstmånad.

Vad är det värsta som kan hända?

- Att obehöriga får tillgång till känslig information, som Trollhätteborgs och anställdas personuppgifter. Om det händer kan det resultera i id-kapning och att vårt förtroende påverkas negativt, säger Mimmi Rommefeldt.

- Bristande informationssäkerhet hos våra

leverantörer kan också öppna dörren för attacker, som ransomware eller andra typer av skadlig programvara, som kan kryptera data eller våra system.

Syftet med attackerna handlar ofta om att skapa misstro och oro eller för att kräva lösensumma. Vi är ett bra offer eftersom vi påverkar många människors liv. Det skulle skada vårt förtroende rejält om vi plötsligt skickar ut desinformation eller att vi inte kan ge människor vad de behöver och förväntar sig, exempelvis mediciner, trygghetslarm, försörjningsstöd eller lön.

Men är det så farligt, det drabbar väl bara några få?

- I början av oktober hackades flera skoldatasystem, i Sverige, vilket ledde till att personuppgifter från gymnasieantagningar och praoplatser läckte ut. Hackarna skickade sedan en utpressningslänk till systemansvariga. I augusti läckte över 700 000 personers uppgifter genom UL-appen som Upplands lokaltrafik använder. I maj utsattes Polisens rekryteringssystem för en hackerattack. 64 000 personers kontaktuppgifter och ansökningshandlingar kan ha läckt ut. Listan kan tyvärr göras lång.



Flyttlasset går. Medarbetare på Jobbcentrum packar lådor för vidare färd till Innovatumområdet och gula villan på Åkerssjövägen - som tidigare inhyste Kraftstaden.

Jobbcentrum flyttar till Innovatum

Just nu pågår febril aktivitet i Jobbcentrums lokaler på Verkmästarevägen vid Hojums återvinningscentral. Enhetschef Lejla Fatic och hennes medarbetare är i full färd med att förbereda och planera inför flytten till nya lokaler på Innovatumområdet. Någon gång innan jul går flyttlasset till Gula Villan på Åkerssjövägen, i Kraftstadens tidigare lokaler, granne med Innovatum Science Center.

Text och foto: ANDREAS GLEISNER

Jobbcentrum är Trollhättans Stads verksamhet för att stötta arbets sökande personer över 25 år att komma vidare till arbete. Inom verksamheten finns en mängd olika stöd- och utbildningsåtgärder. Utifrån en kartläggning av individens behov och mål, sätts en plan där aktiviteterna kan vara både studier och praktik. Med nya lokaler kommer också nya möjligheter, menar enhetschef Lejla Fatic.

Vad är den största vinsten med att flytta?

- Den största vinsten för verksamheten är att vi får ändamålsenliga lokaler. De nya lokalerna är inbjudande och moderna vil-

ket påverkar målgruppens första intryck av verksamheten. Ett gott första intryck påverkar inställningen till det fortsatta arbetet.

På vilket sätt kan verksamheten utvecklas i och med flytten?

- Innovatumområdet ger verksamheten nya förutsättningar till att hitta nya samverkanspartners inom nya branscher, bland de företag som finns i området. Nya potentiella samverkansytor med företagen som verkar i området kan vara arbetsträning, arbetspraktik eller jobbspår.

Rabatten snart som app

Personalföreningen Rabatten kommer införa en app - så håll utkik för med information. Du vet väl om att Rabatten har en Facebook-sida också?

Medborgarservice på Kronans kulturhus och bibliotek stänger

Från och med januari 2024 kommer Medborgarservice som idag finns på Kronans bibliotek och kulturhus inte finnas kvar. Stöd och hjälp erbjuds istället av Trollhättans Stads Kontaktcenter som finns i stadshuset.

På Kontaktcenter får medborgare hjälp med sina frågor. Personalen där hjälper besökare till den person eller enhet som kan hjälpa dem med sitt ärende.



Trollhättans Stad nominerad till Svenska Jämställdhetspriset

Nomineringen gäller det systematiska arbetssättet vid misstanke om våld i medarbetares nära relationer, där ett exempel är att chef lyfter frågan vid medarbetarsamtal.

- Det är jättekul att vi har blivit nominerade och något vi är oerhört stolta över. Det här är ett arbete som vi gör tillsammans med chefer, enheten mot våld i nära relationer, samt andra berörda verksamheter. Genom att alla chefer tar upp frågan om i medarbetarsamtalen och även vid APT, hjälper vi till att få människor att våga prata om en svår och tabubelagd fråga. Jag hoppas att medarbetare som upplever våld eller som befärdar att en kollega är utsatt, vågar berätta om det och vågar söka hjälp, säger Elisabeth Funck, personalchef i Trollhättans Stad.

Svenska Jämställdhetspriset är en nationell utmärkelse som årligen delas ut till en aktör som genom sitt arbete bidragit till ett mer jämställt samhälle. Syftet med priset är att uppmärksamma, belöna och sprida goda jämställdhetsinsatser och priset kan gå till offentliga, privata och ideella organisationer.

Vinnaren av Svenska Jämställdhetspriset avslöjas under konferensen Forum Jämställdhet i Karlstad, den 7 februari.

Carina – årets omsorgshandledare

Vård- och omsorgscollege utser årligen "Årets handledare". 2023 går utmärkelsen i Trollhättan till undersköterskan Carina Persson.

Text och foto: JONATHAN HJORT

Trollhättans Stad har varit certifierade av Vård- och omsorgscollege sedan 2018 och ingår i området Fyrbodals Öst. Varje år, under den årliga VO-collegeveckan, prisas de handledare som utmärkt sig mest. I Trollhättan går utmärkelsen 2023 till Carina Persson, undersköterska hos hemtjänstgruppen Halvorstorp/Sandhem.

– Det känns jätteroligt att få denna utmärkelse. Jag har varit handledare i många år och det är väldigt kul att många sedan fortsatt med yrken inom vård och omsorg, säger Carina.



Undersköterskan Carina Persson (till höger) har utsetts till årets handledare i Trollhättan. Här tillsammans med Alexandra Östling, enhetschef för Halvorstorp/Sandhems hemtjänstgrupp.

Motivering: Årets handledare i Trollhättan 2023

Carina Persson är en nytänkande och modig handledare genom att hitta nya lärovägar och vågar tillåta elever att ta plats. Genom sina frågeställningar och reflektionsstunder får hon elever att bli delaktiga på alla nivåer. Dessutom är hon handlingskraftig genom sitt engagemang och beslutsamhet i att göra sitt bästa för att elever ska lyckas, trivas och vilja bli framtida medarbetare.
/Omsorgsförvaltningens förvaltningsledning



Om Vård- och omsorgscollege

Vård- och omsorgscollege (VO-College) är en samverkansform på nationell, regional och lokal nivå mellan utbildningssamordnare och arbetsliv inom vård och omsorg. Målet är att försöka få fler unga intresserade av utbildningar och yrken inom vård och omsorg. Detta sker i samverkan mellan arbetsgivare, fackförbund och utbildare.

150 handledare i Trollhättan

I Trollhättan finns ungefär 150 medarbetare som utbildat sig till handledare genom olika valideringssteg via vård- och omsorgscollege.

– Det är jätteviktigt att vi har stolta och positiva handledare som är pedagogiska, pratar gott om yrket och stöttar eleverna. Vår ambition är att eleverna vill komma tillbaka och arbeta hos oss igen, säger Marie Uls, verksamhetschef särskilt boende för äldre samt ordförande för Vård- och omsorgscollege Fyrbodals Öst.



Provhytten digitaliserad

- enklare att göra rätt

Nu har provhytten digitaliserat beställningen av arbetskläder. Med stöd av utvecklingsenheten, på digitalisering och IT, har verksamheten genomfört ett förändringsarbete och tagit fram en teknisk lösning som gör det lätt att göra rätt.

Text: JENNY MARTINSSON

E-tjänsten och provhytten är öppen för både serviceförvaltningen och omsorgsförvaltningens personal. Men, det ser lite olika ut i olika verksamheter gällande vem som ansvarar för att beställa arbetskläder.

Det bästa med e-tjänsten är att det går snabbt och du kan se, i historiken, vad du beställt tidigare. Det gör det enkelt om du till exempel vill justera storlekar eller bara behöver beställa nya plagg. Dessutom ser du bara de kläder som just din arbetsplats använder.

Om du vill prova kläderna innan beställning så skickar systemet valbara tider hos provhytten på Tallbacken. På plats i de nyrenoverade lokaler möter du Mia, från socialpsykiatrins verksamhet. Hon hjälper dig att plocka fram kläder i olika storlekar samt slutföra din bokning om du känner dig osäker. Varje besök tar ungefär 20 minuter.

E-tjänsten för att beställa arbetskläder hittar du under [Självservice/beställningar/arbetskläder](#) på intranätet.



Chatrine, Maria och Mia arbetar i Provhytten.

Klimathösten

– början på grön resa

Att en omställning är nödvändig för att rädda klimatet och jorden har nog inte undgått någon. På samhällsbyggnadsförvaltningen görs en satsning för att involvera fler i aktiviteter som gynnar klimatet – Klimathösten är här!

Text: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON FOTO: ALICE FREDRIKSSON

För ungefär ett och ett halvt år sedan anställdes en projektledare med fokus på klimatomställning på samhällsbyggnadsförvaltningen. Uppdraget, som nu ligger på vikarierande Ellen Sverdrup, handlar om att driva på arbetet med klimatomställningen – både i förvaltningens egna arbete men också för samhällsbyggnadssektorn och andra aktörer som är en del av Trollhättans utveckling. Sedan tjänsten tillkom har flera externfinansierade klimatprojekt beviljats, vissa avslutade och andra som fortfarande pågår. Och ansökningar till nya eller fortsättningsprojekt skickas in löpande. Samtidigt har en intern resa på samhällsbyggnadsförvaltningen tagit fart.

– Att få till den här tjänsten på vår förvaltning har varit otroligt viktig. Det har hjälpt oss att lyfta blicken och få in klimatperspektivet på ett tydligare sätt i arbetet med att planera och utveckla Trollhättan, likväl som i drift- och underhållsfrågor. Vi har kommit en bit, men vi behöver öka takten, säger Johan Bengtsson, chef på samhällsbyggnadsförvaltningen.

”Bygga bron samtidigt som vi går över den”

Klimatfrågan och hur den ska angripas upplevs fortfarande svår, komplex och överväldigande hos många medarbetare. Var börjar vi? Vad kan vi göra? Hur ska vi göra det? Och hur vet vi att vi gör rätt? Ellen har svaren. Till viss del.

– Det här är ju frågor som många ställer sig. Vi vill gärna ha facit innan vi börjar göra någonting för att vara alldeles säkra på att vi gör rätt. I det här fallet kan vi inte veta det alla gånger, för en del i klimatomställningen är att testa nya lösningar.

Men vi behöver börja göra saker – NU. Vi behöver bygga bron samtidigt som vi går över den så att säga, säger Ellen.

Klimathösten innebär verkstad

För att få fart på aktiviteter som bidrar till en positiv klimatomställning fattades beslutet att involvera hela förvaltningen i arbetet. Och så föddes Klimathösten. Samtliga kontor på samhällsbyggnadsförvaltningen har fått i uppdrag att ta fram förslag på och genomföra aktiviteter som på något sätt ska vara ett steg mot en positiv klimatomställning. Och allt ska vara klart och redovisas redan i december.

– Det här är ett sätt att få i gång klimatverkstaden, ta fram idéer, få fler att känna att vi arbetar aktivt med frågan och att det finns saker som vi alla kan göra. Och såklart så hoppas vi på att vi kan inspirera andra, förklarar Ellen.

Stort och smått – allt räknas

Kontoren på förvaltningen har olika uppdrag vilket har gett en bredd av aktiviteter i Klimathösten.

– Det är stort och smått bland aktiviteterna utefter kontorens egna förutsättningar. Vissa saker är rent interna för oss på förvaltningen, medan andra kan komma att påverka hur vi jobbar och ställer krav på externa parter. En del aktiviteter syftar till att utforska och undersöka, vilket ju också är viktigt i den här frågan eftersom vi måste lära oss mer och mer hela tiden. Men det viktiga här är att vi alla gör något, säger Ellen.

Johan Bengtsson ser fram emot att se redovisningen i december.

– Det ska bli superspännande att se vilka kliv vi kan ta på den här relativt korta tiden – även om vi vet att vi behöver jobba snabbt i den här frågan. Parallellt under hösten jobbar vi också på med verksamhetsplan för kommande år och det går inte att komma ifrån att det största fokuset ju ligger på en omställning – vi behöver aktivt bidra till att säkra klimatet och få med oss fler i det arbetet. Det hoppas jag att alla ser, avslutar Johan.

Grönt pris ska inspirera

Samtidigt som förvaltningen jobbar på med att öka takten i klimatarbetet så vill samhällsbyggnadsnämnden hylla och inspirera externa aktörer som gör insatser för klimat, cirkularitet, miljö och biologisk mångfald. 2023 blir första året som nämnden delar ut ”Gröna samhällsbyggnadspriset” till en aktör som gjort en insats på temat och inom ramen för nämndens ansvarsområde. Nomineringstiden är öppen till 30 november och en vinnare utses i samband med nämndens öppna möte den 14 december. Prissumman är 10 000 kr och ska användas till fler insatser inom området.

– I nämnden har vi beslutat om att vi senast 2030 ska ha en ekologi i balans genom en klimatneutral samhällsbyggnadssektor. Det här priset, för att uppmärksamma modiga, nytänkande och förändringsvilliga initiativ som konkret bidrar till att Trollhättan blir en mer hållbar stad inom samhällsbyggnadsområdet, är sprunget ur det målet, säger Jennie Bergius Eriksson, ordförande i samhällsbyggnadsnämnden.

Läs mer och nominera till Gröna samhällsbyggnadspriset här: www.trollhättan.se/



Klimathösten är här. Johan Bengtsson, Jenny Bergius Eriksson och Ellen Sverdrup ser fram emot alla delar i den gröna resan som ska göras på samhällsbyggnadsförvaltningen.

Exempel på aktiviteter som ska genomföras under Klimathösten 2023

- Skapa förvaltnings- och kommunövergripande samverkan kring transportfrågan
- Stärka förståelsen för hur andra kommuner tagit sig an frågan om klimatanpassning och utsläppsminskning i planarbete och lära från dessa
- Undersöka möjligheten att öka ambitionen och utmana normer i kravställande vid upphandling av asfalt
- Fortsätta arbetet med optimerad masshantering (genomförs med finansiering från utskottet för Agenda 2030)
- Komma igång med arbetet för att möjliggöra återbruk av vägskyltar
- Utveckla rådgivning vid bygglov för att vägleda ännu mer kring klimatsmarta val
- Initiera förstudie kring återbrukshus
- Se över antalet analoga tidningsprenumerationer på förvaltningen
- Minska svinnet av kontorsartiklar
- Digitalisera analoga processer
- Utforska hur arrangemang och aktiviteter särskilt kan lyfta och beakta klimataspekter
- Sammanställa en klimatkarta för att skapa översikt över kunskapsläge, behov och möjligheter





Katarina Nyman, brottsförebyggande strateg i Trollhättans Stad samtalar med Karin Falck, samordnare för Sveriges kommuner och regioners kommunnätverk mot segregation.

”Modigt beslut ni tog i Trollhättan!”

– Ni i Trollhättan ska vara stolta över det modiga beslutet ni tog, och över att ni faktiskt vidtar konkreta åtgärder för att minska segregationen i skolan. Det säger Karin Falck, samordnare för Sveriges kommuner och regioners kommunnätverk mot segregation under ett besök i Trollhättan.

Text: ANDREAS GLEISNER Foto: ANNIE SANDELL JACOBSSON

Karin Falck ansvarar för det nationella kommunnätverket mot segregation som Sveriges kommuner och regioner (SKR) samordnar. Nyligen besökte nätverket Trollhättan för att lära mer om Trollhättans Stads och utbildningsförvaltningens arbete med ökad likvärdighet och minskad segregation i skolan. Det var cirka 30 deltagare från hela landet och på schemat fanns bland annat besök på Kronans skola och kulturhus, samt Paradisskolan.

Inspirerad av Trollhättan

Karin Falck är imponerad över det arbete som gjort och fortfarande görs i Trollhättan och tror att många kommuner får både inspiration och kunskap från Trollhättan.

– Det har varit fantastiskt här i Trollhättan, och det som slår mig är att det inte alls var någon självklarhet att besluta om utveckling av skolor och flytt av elever. Det var ett svårt beslut, och ett modigt beslut, men jag ser också att det var väldigt väl förberett.

Vi från SKR kommer att lyfta och följa Trollhättans arbete på nationell nivå, säger hon.

Prioriterat område

Att minska skolsegregationen och öka likvärdigheten avseende barns och elevers utveckling och lärande är sedan en flera år ett högst prioriterat område för utbildningsförvaltningen. Filippa Johansson, verksamhetschef för grundskola inom utbildningsförvaltningen gläds över att så många andra kommuner är intresserade av förvaltningens arbete.

– Ett viktigt budskap från oss är att det inte ”bara” är strukturförändringar som kan leda till goda effekter på våra barns och elevers lärande, utan minst lika viktigt är det gedigna arbete som våra medarbetare i verksamheterna gör varje dag och som handlar om att hålla en hög kvalitet i undervisningen och i det samordnade, förebyggande och främjande elevhälsoarbetet. Det är vi väldigt stolta över, säger Filippa Johansson.

”Jag är jättenöjd”

Värd för SKR:s besök i Trollhättan var Katarina Nyman, brottsförebyggande strateg, och hon är glad över det stora intresset för Trollhättans hållbarhetsarbete.

” Det var ett svårt beslut, och ett modigt beslut, men jag ser också att det var väldigt väl förberett. ”

– Jag är jättenöjd och det är så roligt att representanter från kommuner över hela landet väljer att komma hit. Vi har mött fantastiska, kloka och modiga elever på våra skolor som beskriver sin vardag, och det är så roligt att få dela vårt arbete och våra erfarenheter med andra, säger Katarina Nyman.



Håll utkik efter våra digitala medarbetare som kommer att stötta dig längs vägen.

Nytt samverkansavtal undertecknat

Som medarbetare är det inte helt enkelt att förstå vad ett samverkansavtal är och hur det påverkar dig och din arbetsplats. Om vi ska prata klarspråk så handlar samverkan om dialog. Det vill säga att lyssna på varandra.

Text: JENNY MARTINSSON

Trollhättans Stad som arbetsgivare och våra fackliga organisationer har tecknat ett lokalt kollektivavtal om samverkan, det vill säga ett samverkansavtal.

Syftet med avtalet är att skapa förutsättningar för dialog och medskapande där beslut fattas så nära verksamheten som möjligt. Det handlar om frågor som påverkar

oss både utifrån verksamhetens ekonomi, vår arbetsmiljö och hur vi bedriver utveckling.

Samverkansavtalet innehåller roller och ansvar, mål och syfte med samarbetet, tidsramar, resursfördelning samt beskriver hur du som medarbetare blir representerad i en så kallad indirekt samverkan samt de

forum där du som medarbetare har en direkt dialog med din chef. Det gamla avtalet, Fas12, ersätts av ett nytt samverkansavtal 1 januari 2024. Du kan redan nu läsa det nya samverkansavtalet på intranätet. Men, under hösten kommer det också att komma mer information, metodstöd och digitala utbildningar som förenklar övergången och hjälper dig att förstå.



kollage som visar bredden av yrken i våra verksamheter.
Instruktion: Ta en närbild på dig och/

trollhattan.se senast 15 november.
Uppge verksamhet och gärna namn på de som medverkar.



Projektledare Duck Risberg från omsorgsförvaltningen och måltidsutvecklare Annika Erlandsson från serviceförvaltningen är förenade i ett samarbete – som tillsammans med andra professioner – ska öka måltidsupplevelsen för gästerna på Trollhättans Stads boenden.

Samarbete ökar måltidsupplevelsen

Färska blommor, nytt porslin och förhöjda måltidsupplevelser. Gästerna på Trollhättans Stads boenden är i fokus när omsorgsförvaltningen och serviceförvaltningen samverkar i nytt projekt.

– Vi vill öka måltidskvaliteten som helhet. Det handlar om likvärdighet, det ska inte spela roll vilket boende du är på, utan då är det smörgåstårta på äldredagen, våfflor på våffeldagen och lika fint dukat överallt, säger måltidsutvecklare Annika Erlandsson.

Text och foto: PER IVARSSON

Bakgrunden till samarbetet grundar sig i fjolårets brukarundersökning och inspel från brukarrådet som bland annat pekade på ojämn kvalitet kring måltiderna. Med hjälp av öronmärkta pengar från politiken initierades därför ett projekt som ska öka måltidsupplevelsen på Trollhättans Stads boenden.

Sedan februari träffas projektgruppen regelbundet för avstämningar. Gruppen består av olika professioner inom de två förvaltningarna.

– Det fungerar jättebra! Det blir så enkelt när man kan sitta ned och prata tillsammans, där alla funktioner bidrar och har samma mål i sikte; Hur vi tillsammans kan öka måltidskvaliteten för våra brukare, säger måltidsutvecklare Annika Erlandsson.

”Vi har gjort ganska mycket”

Personalen har arbetat med mat och måltider förut, men i år blir det extra fokus på området.

– Vi har gjort ganska mycket redan, skapat en målbild och arbetar pågående med ett årshjul för fest/högtider och aktiviteter, tittat på befintliga dokument som vi har skrivat på. Vi har också gått ut till all personal med en måltidsmodell som ska skapa förståelse, medvetandegöra samt bidra till att öka upplevelsen – alltså inte bara det som serveras på tallriken, utan allt runtomkring, bemötande, atmosfären med mera säger projektledare Duck Risberg och fortsätter:

– Vi kommer exempelvis att köpa in färska blommor till alla boenden regelbundet. Det tror och hoppas vi är väldigt uppskattat.

Positiva samverkans effekter

Båda vittnar om en dialog som breddats och fördjupats än mer dem emellan tack vare projektet, samt en starkare koppling till brukar- och måltidsråd. Och förhoppningen är att det ska fortsätta på den vägen.

– Nu har vi fått öronmärkta pengar för att öka måltidsupplevelsen så att måltiderna

blir något för de boende att se fram emot varje dag, men vår förhoppning är att vi ska skapa en organisation, struktur och kultur så att arbetet ska kunna fortsätta med det också efter projektens slut, avslutar Duck.

” En lugn och trevlig stund med fokus på smak, utseende och gemenskap. ”

Ramförstärkningen är 3 miljoner, projektet pågår 1 år. Några exempel på vad som genomförts och vad som är på gång:

- Årshjul för fest och högtider
- Måltidschecklista – tydlighet i vem gör vad före, under och efter måltider
- Workshop för måltidsombud
- Inköp av porslin, dukar med mera för att höja trevnad
- Färska blommor till alla boende regelbundet

“Helt underbart med färska blommor!”

Leveransen av färska blommor till Trollhättans Stads vård- och omsorgsboenden sprider värme och glädje.

– Våra boende uppskattar det väldigt mycket – och vi som personal också, säger aktivitets-samordnare Lillemor Persson.

Text: PER IVARSSON

Höstens ankomst innebär inte bara fallande löv och svalare temperaturer, det är även en tid då naturen fortsätter att sprida glädje i form av färska höstblommor. Och denna glädje får Trollhättans Stads vård- och omsorgsboenden ta del av. Sedan slutet av september levereras det nämligen regelbundet färska blommor till samtliga boenden, vilket utgör en del av den ökade satsningen för våra boende.

God respons

I kvarteret Humlan, som huserar fem vård- och omsorgsboenden, har initiativet väckt stor glädje.

– Verkligen! Våra brukare är jätteglesa för detta. De tar så väl hand om blommorna, gör buketter och gör det fint vid dukningar, berättar Lillemor Persson, aktivitets-samordnare och fortsätter:

– Det bidrar så mycket till glädje för dem, och inte minst för oss som får ta emot blommorna av leverantören innan vi delar ut dem på våra boenden, säger Lillemor.



Vikarierande gruppleddare Halida, aktivitets-samordnare Lillemor och gruppleddare Kuestan med vackra höstblommor i fina nyanser.



► Guldkant på tillvaron på äldredagen

Den 1 oktober var det internationella dagen för äldre. Då skapade vi lite extra guldkant för alla som bor på våra särskilda boenden för äldre. Till fikat serverades blåbärstårta och timbaldesserter. På kvällen blev det smörgåstårter samt gluten- och laktosfrittårter.

Medarbetare inom omsorgsförvaltningen stod för förstklassig dukning och omtanken till de boende – och serviceförvaltningens proffsiga personal levererade tårter och bakade specialkostalternativ



Förutom inköpta blåbärstårter och smörgåstårter skapade område måltid all alternativ kost, bland annat en läcker timbaldessert – blåbärszebra med grädde!

NY

Lisa Engström Palm



Lisa Engström Palm, lokalplanerare.

Arbetsplats?

– Lokalplanerare på Centrala lokalför-sörjningsenheten på Kommunstyrelsens förvaltning.

Vilka är dina arbetsuppgifter?

– Jag jobbar med lokalprojekt och genomför förstudier, lokalplaneringar samt andra utredningar inom ramen för Trollhättans

Stads lokalbehovsprocess. Jag jobbar även med organisationens lokalregister och har en stödjande och rådgivande funktion i förhållande till förvaltningar, speciellt utbildningsförvaltningen som jag är kontaktperson för.

Vad har du gjort tidigare?

– Innan jobbade jag med fastighetsutveckling och -förvaltning på Akershus Universi-

tetspsykehus i Norge, en bit utanför Oslo.

Vad gör du på din fritid?

– Mycket fritid går just nu till att planera och genomföra renovering av vårt nyinköpta hus.

Vad gör dig glad?

– God mat och när huset är fullt med vänner och familj.

Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN

ENGSTRÖM PALM
ÖYNES
NAZARI
TRAUTMAN
VINATEA ENRIQUEZ
STENVARD
AUTIDA JOSEFSSON
LINDGREN
HOLTNE
JOHANSSON
HELLNER
MILTON
JÖRLIN
AL-SHAMARY
KAYE
OLSSON
CSORDAS
SJÖBERG
BERNHARDTZ
FÄLDT
ALHIJAZI
TOUMEE
VIITA
JAKOBSSON
REDLER JOHANSSON

FÖRNAMN

LISA
ANTON
ZEINAB
SARA
JUAN CARLOS
CHRISTIAN
GELEYN
JOHANNA
NINA
JOSEFIN
ANETTE
LINN
LISA
HANEEN
ANDERS
ANDERS
ELLEN
HANNA
FELICIA
SANDRA
MUSTAFA
ROXANNE
PETRA
MARIA
ULRIKA

BEFATTNING

Lokalplanerare
Vaktmästare
Bibliotekarie
Larmtekniker
Stödassistent
Kock
Vårdbiträde med utökad kompetens
Vårdbiträde med utökad kompetens
Lärare Fritidshem
Sjuksköterska
Biståndshandläggare
Biståndshandläggare
Socialsekreterare
Sjuksköterska
Stödpedagog
Bibliotekarie
Överförmyndarhandläggare
Kommunikatör
Elevstödjare
Kurator
Vårdbiträde med utökad kompetens
Vårdbiträde med utökad kompetens
Samordnare
Avdelningschef
Systemförvaltare

ARBETSPLATS/ORGANISATION

Ekonomikontoret
Serviceförvaltningen
Kronan biblioteket
Fastighetsförvaltningen
Gruppobstad Björndalsvägen 40
Strömkarlen HTJ
Lantmannavägen 102
Humlevägen 80
Strömslundsskolan
Humlevägen 90-94
Biståndshandläggning
Biståndshandläggning
ASF
Humlevägen 90-94
Gruppobstad Fågelvägen 8
Huvudbiblioteket
Administrativa kontoret
Utbildningsförvaltningen
Sylteskolan F-6 och Fritidshem
Lextorpsskolan o Fritidshem
Humlevägen 90-94
Gruppobstad Strömsviksvägen 99
Arbetsmarknadsstöd
Kontor Tillväxt och Hållbarhet
ASF





Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis görs det många inlägg på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

HÄNT



Efter 30 år hade matsalsmöblerna på boendet gjort sitt, men tack vare projektet möbelåterbruket kunde de renoveras. Jämfört med att köpa nytt sparades 100 000 kronor. "En föredömlig insats på Lantmannavägen och jag ser fram emot många liknande projekt," säger Torbjörn Nilsson, hållbarhetsstrateg i Trollhättans Stad. Bilden: Enhetschef Lotta Löfberg och verksamhetschef Marie Uls är väldigt nöjda med renoveringen av matsalsmöblerna på Lantmannavägen 96-98.



Swedish fika i stadshuset. Högskolan Västs internationella studenter bjöds in till stadshuset för att få träffa Peter Eriksson, kommunstyrelsens ordförande, och samtidigt få information och tips från Visit Trollhättan Vänersborg, City Trollhättan, AB Eidar, och vår näringslivsenhet. Det var studenter från bland annat Maldiverna, Irak, Österrike och Nepal som passade på att ställa intressanta frågor till "borgmästaren" (Peter Eriksson).



Färgglatt i tunneln. Vi fortsätter arbetet med muralmålningar i Trollhättan för att göra det lite trevligare och roligare att ta sig runt i vår fina stad. Den här gången är det tunneln på Karlstorsvägen intill Magnus Åbergs-gymnasiet som ska få sig en uppfräschning. Och konstnären är Trollhättebo: Gorestyles!



KRÖNIKA

Ok att vara mer än bara mamma?

”De växer upp så snabbt!”, ”Du borde vara hemma och njuta!” och ”Den här tiden får du aldrig tillbaka!”. Detta var reaktioner jag fick när jag berättade för mina vänner att jag skulle börja jobba deltid när min son var ett halvår.

Jag var peppad på att börja jobba, och började därför fundera: Kan jag få välja att vara mer än bara mamma utan att bli ifrågasatt? Får jag fortsätta tycka om det som fanns i mitt liv innan min son föddes?

De har ju inte fel heller, vännerna. Tiden går snabbt och den kommer inte tillbaka, barnen växer upp fortare än vi hinner blinka. Det är också precis därför det var rätt val för mig och min familj att jag började jobba igen.

Att vara föräldraledig passar inte alla. Jag trivdes inte med att gå hemma och vara mammaledig på heltid. Jag kände mig inlåst och ensam. Att börja arbeta deltid blev en räddning för mitt mående, det blev en jättestor skillnad i hur jag upplevde dagarna.

Ett par månader senare skulle jag börja jobba heltid igen. Och vet ni vad, det blev lite déjå vu! ”De växer upp så snabbt!”, ”Du borde vara hemma och njuta!” och ”Den här tiden får du aldrig tillbaka!”.

Kan vi försöka tänka att de allra flesta gör sitt bästa som föräldrar och för sina barn? Jag är en bättre förälder när jag får fokusera på annat ibland, när jag får komma hem och bli glad av att han vill leka tittut för femtielfte gången eller läsa samma bok om och om igen.

Det är okej att behöva en paus ibland. Det är okej att fortsätta tycka om saker du gjorde innan du fick barn, det är till och med okej att fortsätta göra dessa saker!

Det är okej att vara mer än bara mamma. ●

Rebecca Gustavsson
Samverkansledare



Ny rätt på soppdagar ska locka fler till skolmatsalen

Trollhättans Stads skolmatsalar är välbesökta, men statistiken visar att det är något färre besök den dag i veckan då soppa serveras. Det vill måltidsorganisationen ändra på.

– Det är viktigt att våra elever får i sig tillräckligt med näringsrik kost för att orka med en skoldag, det handlar om deras skolresultat och övergripande hälsa och där har vi ett ansvar, säger måltidsutvecklare Annika Erlandsson.

Text: PER IVARSSON

Efter höstlovet kommer menyerna på soppserveringsdagarna att se lite annorlunda ut för eleverna på Trollhättans Stads grundskolor.

– Idag serveras alltid två sopprätter, men vi kommer att byta ut en av dem mot en alternativ rätt. Vi vill pröva oss fram, att arbeta med menyerna är ett ständigt pågående arbete, och vi har ett ansvar för att servera god och näringsrik mat till våra elever, förklarar måltidsutvecklare Annika Erlandsson.

Klart är däremot att en sopprätt alltid kommer att serveras.

– Vi vet att många elever uppskattar soppa, så den tänker vi behålla, säger Annika Erlandsson.

Inflytande över måltiden

Eleverna har som vanligt möjlighet att påverka och tycka till om den mat som serveras, dels genom måltidsråden, dels direkt till kökspersonal vid respektive skolmatsal.

Torsdag den 9 november blir start för nya konceptet. Då serveras vegetarisk lasagne som alternativ rätt. Sopprätten blir potatis- och purjolökssoppa med mjukt bröd, frukt och färskost.

Nytt rekord för medarbetarenkäten

Precis som 2022 blev det återigen ett fantastiskt engagemang kring medarbetarenkäten. 5 av 7 förvaltningar nådde över 90 procent i svarsfrekvens och 5 av 7 lyckades också öka andelen svarande jämfört med förra året. Totalt sett nådde organisationen 87 procent, vilket är nytt rekord och innebär ett väldigt bra underlag att arbeta vidare med för att skapa en ännu bättre arbetsmiljö i Trollhättans Stad.

